COURS

Agir pour l'égalité entre les femmes et les hommes et lutter contre les discriminations

5e

Programme d'enseignement moral et civique — arrêté du 29 mai 2024, BO n°24 du 13 juin 2024

Relue le 14 novembre 2026

« Les hommes naissent et demeurent libres et égaux en droits » : l'article 1 de la Déclaration de 1789 pose un principe, mais l'égalité réelle reste à construire. Écarts de salaires, insultes racistes, harcèlement : comprendre les discriminations, c'est apprendre à les reconnaître et à agir.

1 L'égalité en droits

DÉFINITION

Tous les êtres humains ont les mêmes droits, quels que soient leur sexe, leur origine ou leur religion (DDHC, 1789, article 1).

RÈGLE

Égalité femmes-hommes : le Préambule de 1946 garantit à la femme des droits égaux à ceux de l'homme ; la loi sur la **parité** (2000) favorise l'égal accès aux mandats électoraux. Des inégalités persistent : salaires, tâches domestiques, métiers.

2 Les discriminations

DÉFINITION

Traitement défavorable d'une personne en raison d'un critère interdit par la loi : origine, sexe, religion, handicap, orientation sexuelle, apparence, lieu de résidence…

RÈGLE

Le **racisme**, l'**antisémitisme**, la **xénophobie**, l'hostilité envers les personnes LGBT sont des formes de haine punies par la loi. Le **harcèlement scolaire** est un délit depuis la loi du 2 mars 2022.

3 Agir

RÈGLE

Le **Défenseur des droits** aide les victimes de discriminations. À l'école : refuser les moqueries, soutenir la victime, alerter un adulte, appeler le **3018** pour le harcèlement. L'**inclusion** permet à chacun, notamment aux élèves en situation de handicap, d'avoir sa place.

EXEMPLE

Une entreprise refuse un stage à Samir en raison de son nom. Est-ce légal ?

1. Le refus repose sur l'origine supposée : c'est un critère interdit.
2. C'est une discrimination punie par la loi.
3. Samir peut saisir le Défenseur des droits ou porter plainte.

Refuser un stage, un emploi ou un logement à cause d'un critère interdit est une discrimination punie par la loi.

LE PIÈGE QUI COÛTE LE PLUS DE POINTS

Confondre différence et discrimination. — Être différent est normal ; la discrimination est un traitement injuste fondé sur cette différence.

Le réflexe : Se demander : quelqu'un est-il défavorisé à cause d'un critère interdit ?

RÉAGIR FACE À UNE DISCRIMINATION

1. Identifier le critère en cause.
2. Nommer l'acte (racisme, sexisme, harcèlement).
3. Soutenir la victime.
4. Alerter un adulte ou une institution (Défenseur des droits, 3018).

À VÉRIFIER

- Ai-je défini les notions ?
- Ai-je cité le texte de référence ?
- Ai-je donné un exemple concret ?
- Ai-je justifié mon avis ?

À RETENIR

- **Égalité en droits** (DDHC art. 1) ; égalité femmes-hommes, **parité** (2000), inégalités persistantes.
- **Discrimination** : traitement défavorable selon un critère interdit ; racisme, antisémitisme, haine anti-LGBT, harcèlement (délit, 2022).
- Agir : Défenseur des droits, 3018, inclusion.