

Stratification et inégalités sociales

1^{re}

Programme de première générale, enseignement de spécialité — BO spécial n°1 du 22 janvier 2019

Une société où beaucoup de fils d'ouvriers deviennent cadres peut n'avoir égalisé aucune chance : il suffit que les postes de cadres se soient multipliés. Tout le monde monte parce que l'escalier a changé de forme.

1 Décrire la structure sociale

DÉFINITION

Pour **Marx**, une **classe sociale** se définit par la **place dans les rapports de production** : posséder ou non les moyens de production. Elle devient une classe « pour soi » lorsque ses membres prennent conscience d'intérêts communs et s'organisent. Pour **Weber**, la hiérarchie sociale est **multidimensionnelle** : elle combine la situation économique, le **prestige** attaché à un statut, et le pouvoir politique — trois ordres qui ne se recouvrent pas nécessairement.

Les deux approches ne se contredisent pas terme à terme : **Marx** cherche ce qui **fonde** les antagonismes, **Weber** ce qui **différencie** les positions. Un professeur et un commerçant peuvent avoir des revenus voisins et un prestige différent : c'est un fait que la grille de **Weber** saisit et que celle de **Marx** n'a pas vocation à décrire.

DÉFINITION

La nomenclature des **PCS** — professions et catégories socioprofessionnelles — classe la population selon la profession, le statut salarié ou indépendant, la qualification et la position hiérarchique. Elle n'est ni une échelle de revenus ni une mesure du prestige : c'est un **outil statistique**, construit pour rendre les données comparables. Les **PCS** rendent visibles des écarts que les moyennes nationales masquent, mais chaque catégorie reste **hétérogène**.

2 Les inégalités

PROPRIÉTÉ

Une **inégalité** est une différence d'accès à des ressources ou à des positions **socialement valorisées**. Elle est **économique** — revenus, patrimoine —, **sociale** — santé, logement, réussite scolaire — ou liée au **genre**. Ces dimensions se **cumulent** plutôt qu'elles ne s'additionnent : un même individu peut subir plusieurs désavantages qui se renforcent, et c'est ce cumul, davantage que chaque écart pris isolément, qui produit les situations les plus durables.

Les inégalités de **genre** se mesurent à plusieurs niveaux qu'il faut distinguer : écart de salaire à poste et temps de travail **identiques**, écart lié à la **répartition** des métiers et des temps partiels, et écart d'accès aux postes de direction. Ces trois mesures donnent des chiffres différents pour un même pays, et confondre celui qu'on cite avec ce qu'il mesure est l'erreur la plus fréquente sur ce point.

3 La mobilité sociale

DÉFINITION

La **mobilité sociale** est le changement de position sociale d'une génération à l'autre — mobilité **intergénérationnelle** — ou au cours d'une vie. Elle est **ascendante**, **descendante** ou horizontale. On la mesure par des **tables de mobilité**, qui croisent la position du père, et de plus en plus des deux parents, avec celle de la personne enquêtée.

LE PIÈGE QUI COÛTE LE PLUS DE POINTS

Conclure d'un taux élevé de mobilité observée que l'origine sociale ne pèse plus sur la position atteinte. — La mobilité observée mêle deux composantes. La mobilité **structurelle** résulte de la **transformation des emplois** : quand les postes de cadres se multiplient et ceux d'ouvriers se raréfient, des enfants d'ouvriers deviennent cadres sans qu'aucune chance n'ait été égalisée. La mobilité **nette**, ou fluidité, est ce qui reste une fois cet effet retiré : c'est elle, et elle seule, qui renseigne sur l'**ouverture** de la société.

Le réflexe : Devant un taux de mobilité, demander : quelle part est **structurelle** ?

PROPRIÉTÉ

Une **table de mobilité** se lit en ligne ou en colonne, et les deux lectures ne répondent pas à la même question. En **ligne** — table de destinée —, on part de l'origine : que sont devenus les fils d'ouvriers ? En **colonne** — table de recrutement —, on part de la position atteinte : d'où viennent les cadres actuels ? Une même table donne donc deux séries de pourcentages, et confondre les deux lectures produit des affirmations fausses.

destinée : quedevennent – ils? · recrutement : d'oùviennent – ils?

LIRE UNE TABLE DE MOBILITÉ SOCIALE

- ① Repérer ce que porte chaque **ligne** et chaque **colonne** : origine sociale, position atteinte.
- ② Identifier le sens de lecture des pourcentages : **destinée** ou **recrutement** ?
- ③ Formuler une phrase de lecture complète pour une case, avec l'effectif de référence.
 $12 \div 40 \times 100 = 30$
Sur 40 fils d'ouvriers, 12 sont devenus cadres, soit 30 %.
- ④ Comparer la diagonale — reproduction — aux autres cases : une diagonale forte signale une faible fluidité.
- ⑤ Avant de conclure, se demander quelle part de la mobilité observée est **structurelle**.

À VÉRIFIER

- Ai-je attribué chaque définition de **classe sociale** à **Marx** ou à **Weber** ?
- Ai-je rappelé que les **PCS** sont un **outil statistique**, non une échelle de prestige ?
- Ai-je dit que les dimensions de l'**inégalité** se **cumulent** ?
- Pour un écart de **genre**, ai-je précisé **lequel** des trois écarts je cite ?
- Ai-je identifié le sens de lecture — **destinée** ou **recrutement** ?
- Ai-je distingué mobilité **structurelle** et **fluidité** avant de conclure ?

À RETENIR

- **Marx** : la **classe sociale** se définit par la place dans les rapports de production.
- **Weber** : hiérarchie **multidimensionnelle** — économie, **prestige**, pouvoir.
- Les **PCS** sont un **outil statistique**, ni échelle de revenus ni mesure de prestige.
- Une **inégalité** porte sur l'accès à des ressources **socialement valorisées**.
- Les dimensions de l'inégalité se **cumulent** et se renforcent.
- Écart de **genre** : préciser lequel des trois écarts on cite.
- **Mobilité sociale** : ascendante, descendante, horizontale.
- Lecture en **destinée** : que deviennent-ils ? En **recrutement** : d'où viennent-ils ?
- Mobilité **structurelle** : due à la transformation des emplois.
- **Fluidité** : ce qui reste une fois l'effet structurel retiré.
- Forte **mobilité** et faible **fluidité** sont parfaitement compatibles.