COURS

Quels sont les caractéristiques contemporaines et les facteurs de la mobilité sociale ?

Tle

Programme de terminale générale, enseignement de spécialité — BO spécial n°8 du 25 juillet 2019
Relue le 14 novembre 2026

Un fils d'ouvrier devenu cadre, une fille d'employée devenue ingénieure : ces trajectoires existent, mais sont-elles fréquentes ? La mobilité sociale mesure le changement de position sociale entre les parents et les enfants, et révèle à quel point la société est ouverte.

1 Mesurer la mobilité

DÉFINITION

Changement de position sociale d'un individu par rapport à ses parents.

DÉFINITION

Tableau croisant la PCS des individus et celle de leur père (ou mère). **Table de destinée** : que deviennent les fils d'un groupe ? **Table de recrutement** : d'où viennent les membres d'un groupe ?

RÈGLE

Mobilité **ascendante**, **descendante**, **horizontale** ; on distingue mobilité **observée** (brute) et **fluidité sociale** (mobilité relative, à structure égale).

2 Les limites de la mesure

RÈGLE

La mobilité dépend de l'évolution de la structure des emplois (**mobilité structurelle** : plus de cadres créés). Les tables ont longtemps porté sur les hommes ; la mobilité des femmes, mesurée par rapport à la mère, est plus forte.

3 Les facteurs de la mobilité

RÈGLE

Évolution de la **structure socioprofessionnelle**, niveau de **formation**, ressources familiales (capital économique, culturel, social), **configurations familiales** et taille de la fratrie. La société française reste marquée par une forte **reproduction** aux deux extrémités (cadres, ouvriers).

EXEMPLE

Dans une table de destinée, 50 % des fils de cadres sont cadres et 10 % des fils d'ouvriers. Qu'en conclure ?

1. Les fils de cadres ont 5 fois plus de chances de devenir cadres.
2. La position du père pèse fortement sur la destinée.
3. Il existe de la mobilité, mais la reproduction reste forte.

Les tables de destinée montrent une inégalité des chances d'accès aux positions sociales.

LE PIÈGE QUI COÛTE LE PLUS DE POINTS

Confondre table de destinée et table de recrutement. — La destinée part des pères (où vont les fils ?) ; le recrutement part des fils (d'où viennent-ils ?).

Le réflexe : Lire le titre et le sens des pourcentages (somme 100 en ligne ou en colonne).

LIRE UNE TABLE DE MOBILITÉ

1. Identifier destinée ou recrutement.
2. Lire la diagonale : immobilité.
3. Repérer hors diagonale : mobilité ascendante ou descendante.
4. Distinguer mobilité structurelle et fluidité.

À VÉRIFIER

- Ai-je défini les notions ?
- Ai-je lu les données en phrase ?
- Ai-je expliqué un mécanisme ?
- Ai-je nuancé ?

À RETENIR

- Mobilité **intergénérationnelle** ; tables de **destinée** et de **recrutement**.
- Mobilité observée / **fluidité** ; mobilité structurelle ; mobilité des femmes.
- Facteurs : structure des emplois, formation, ressources et configurations familiales ; reproduction.